



**Первичная профсоюзная организация
МАДОУ «Детский сад №49» г. Тобольска**

Публичный отчет за 2021 год.

Основной целью первичной организации детского сада является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем.

Основные направления деятельности первичной организации:

социальное партнерство;

охрана труда;

информационная деятельность и правовое просвещение;

культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа.

I. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация МАДОУ «Детский сад № 49» г. Тобольска объединяет к 30.12.2021г. – 100 человек – 98%.

Ежеквартально в АИС производится регистрация новых членов профсоюза и снятие с учета в связи с увольнением (зарегистрировано в 2021 году 15 человек, снято с учета 1 сотрудник), оформляются все документы (заявлений о вступлении, и т.д.).

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда).

Профсоюзный актив провел работу по активизации и использованию Профкарт сотрудниками учреждения.

Для информационной поддержки работников используется:

- сайт профсоюзной организации (<http://xn--49-jlc6c.xn--p1ai/>);
- группа в приложении Viber, объединяющая два корпуса;
- информационный стенд с наполнением разнообразной, периодически наполняемой информацией в первом и во втором корпусе.

Оказывается консультативная помощь индивидуально членам профсоюза по разным вопросам (об условиях проживания сотрудников, о предоставлении социальных выплат и займов работникам бюджетной сферы и т.д.).

II. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Профсоюзная организация участвовала в разработке и утверждении изменений в Коллективный договор Учреждения.

Профком осуществлял контроль над соблюдением инструкций по технике безопасности во время рабочего дня, проведением инструктажей по правилам пожарной безопасности и террористических актах, тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников ДОУ.

Согласовывал график прохождения ежегодных медицинских осмотров, плановых прививок работников ДОУ и их вакцинация от Ковид - 19.

В течение года участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании сотрудников.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Профсоюзные взносы составляют 1% от заработной платы работника. Деньги со счета Первичной профсоюзной организации используются для приобретения подарков на праздники, на букеты юбилярам (в текущем году 10 человек), регистрация брака (2 человека), организацию городских мероприятий, на оказание материальной помощи (4 человека).

IV. Культурно-массовая работа

Профсоюзный комитет при поддержке администрации организовывали разные мероприятия, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и помощники воспитателей, и повара - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и культурной.

Для реализации творческих способностей сотрудников в ДОУ были объявлены фотоконкурсы «Мы самые лучшие», «Зимние забавы».

В течение года чествовали юбиляров с 55 и 60- летием, творческими номерами и подарками от коллектива детского сада.

Были проведены такие традиционные мероприятия, как 8 марта, Новогодний праздник.

В теплой обстановке прошла встреча с ветеранами педагогического труда, соблюдая все нормы противоковидных мер.

Участвовали в акции «Быть матерью, завидней доли нет», поздравляя всех матерей нашего учреждения, особое внимание уделили многодетным мамам, которые получили оригинальные конфетные букеты.

Члены профсоюза заняли призовые места на городских мероприятиях Турслет – 2021, Городская спартакиада образовательных учреждений.

Каждый сотрудник выполнил свой гражданский долг, отдав свой голос на «Выборах - 2021» .

Был организован выход коллектива в рамках городского мероприятия к открытию аэропорта Ремезова.

Коллектив детского сада были активными участниками городских онлайн и других мероприятий, посвященных 1 мая, ко Дню Победы, Дню города.

Все это способствовало сплочению коллектива нашего учреждения.

V. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над, чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно - оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член нашей первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ
«Детский сад №49» Махмутова А.Р.







