

Настоящий устав является новой редакцией устава муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада комбинированного вида № 49» г. Тобольска.

1. Общие положения

1.1. Настоящий устав является учредительным документом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада комбинированного вида № 49» г. Тобольска (далее по тексту - Учреждение), определяет правовое положение Учреждения, цели, предмет, виды деятельности, виды реализуемых образовательных программ, структуру и компетенцию органов управления Учреждением, порядок их формирования, сроки полномочий и порядок деятельности таких органов, содержит сведения об имуществе и финансовом обеспечении Учреждения, а также иные сведения, предусмотренные федеральными законами, муниципальными правовыми актами города Тобольска.

1.2. Учреждение создано на основании распоряжения Администрации города Тобольска от 02.11.2015 № 2009 «О реорганизации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 49» г. Тобольска».

1.3. Учредителем Учреждения является муниципальное образование городской округ город Тобольск. Собственником имущества Учреждения является муниципальное образование городской округ город Тобольск, в лице департамента имущественных отношений Администрации города Тобольска (далее – Собственник).

1.4. Функции и полномочия учредителя Учреждения от имени муниципального образования городской округ город Тобольск осуществляет департамент по образованию Администрации города Тобольска (далее – Учредитель).

1.5. Полное официальное наименование Учреждения: муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 49» г. Тобольска.

1.6. Сокращенное официальное наименование Учреждения: МАДОУ «Детский сад № 49» г. Тобольска. Сокращенное наименование может использоваться наряду с полным наименованием в официальных документах Учреждения.

1.7. Организационно-правовая форма Учреждения – автономное учреждение. Тип Учреждения – дошкольное образовательное учреждение.

1.8. Место нахождения Учреждения: 626157, Российская Федерация, Тюменская область, город Тобольск, 7а микрорайон, дом 20.

Фактический адрес:

1 корпус: 626157, Российская Федерация, Тюменская область, город Тобольск, 7а микрорайон, дом 20;

2 корпус: 626157, Российская Федерация, Тюменская область, город Тобольск, 7а микрорайон, № 15а.

1.9. Учреждение является юридическим лицом, создается и регистрируется в соответствии с законодательством Российской Федерации и от своего имени может приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.10. Учреждение самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, может иметь самостоятельный баланс и расчетные счета, открытые в установленном порядке в кредитных организациях, или лицевые счета в финансовом

органа города Тобольска, территориальном органе Федерального казначейства, печать, штампы и бланки со своим наименованием.

Лицевые счета, открываемые Учреждением в финансовом органе города Тобольска, открываются и ведутся в порядке, установленном финансовым органом города Тобольска.

1.11. Учреждение может осуществлять в порядке, установленном муниципальными правовыми актами города Тобольска, полномочия органа местного самоуправления по исполнению публичных обязательств перед физическими лицами, подлежащих исполнению в денежной форме.

1.12. Учреждение отвечает по своим обязательствам имуществом, находящимся у него на праве оперативного управления, за исключением недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных за ним Собственником или приобретенных Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение этого имущества.

1.13. Собственник несет субсидиарную ответственность по обязательствам Учреждения в случаях, предусмотренных Гражданским кодексом Российской Федерации.

1.14. Деятельность Учреждения основывается на принципах демократии, гуманизма, общедоступности, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека, гражданственности, свободного развития личности, автономности и светского характера образования.

1.15. В Учреждении не допускается создание и деятельность политических партий, религиозных организаций (объединений).

1.16. Учреждение обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с законодательством об образовании, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Тюменской области, муниципальными правовыми актами города Тобольска и настоящим уставом.

1.17. Учреждение филиалов и представительств не имеет.

1.18. Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти Тюменской области, муниципальными правовыми актами города Тобольска, настоящим уставом.

1.19. К компетенции Учреждения относятся:

1) разработка и принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, в том числе устанавливающих требования к дисциплине на учебных занятиях и правилам поведения в образовательной организации, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;

2) материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами;

3) предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования;

4) установление штатного расписания, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации;

5) прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;

6) разработка и утверждение образовательных программ Учреждения, если иное не установлено Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании);

7) разработка и утверждение по согласованию с Учредителем программы развития Учреждения;

8) прием обучающихся в Учреждение;

9) поощрение обучающихся в соответствии с установленными Учреждением видами и условиями поощрения за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности, если иное не установлено Законом об образовании;

10) индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ, а также хранение в архивах информации об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях;

11) использование и совершенствование методов обучения и воспитания, образовательных технологий, электронного обучения;

12) проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;

13) создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников образовательной организации;

14) создание условий для занятия обучающимися физической культурой и спортом;

15) содействие деятельности общественных объединений обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, осуществляемой в Учреждении и не запрещенной законодательством Российской Федерации, в том числе содействие деятельности российского движения детей и молодежи;

16) организация научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций, семинаров;

17) обеспечение создания и ведения официального сайта Учреждения в сети «Интернет»;

18) иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.20. Учреждение несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за:

1) невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции;

2) за жизнь и здоровье обучающихся при освоении образовательной программы, а также за жизнь и здоровье работников Учреждения при реализации образовательной программы;

3) реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом;

4) качество образования своих выпускников.

1.21. Учреждение и его должностные лица несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях за:

1) нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся;

2) нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности.

1.22. Право на ведение образовательной деятельности возникает у Учреждения с момента предоставления ему лицензии.

Образовательная деятельность подлежит лицензированию в соответствии с законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности, с учетом особенностей, установленных законодательством об образовании.

1.23. Учреждение формирует открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию об их деятельности, и обеспечивают доступ к таким ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет».

2. Цели, предмет и виды деятельности Учреждения

2.1. Основной целью деятельности Учреждения является образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

2.2. Предметом деятельности Учреждения является реализация гарантированного гражданам Российской Федерации права на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования.

2.3. Основными видами деятельности Учреждения являются:

1) реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования;

2) присмотр и уход за детьми дошкольного возраста;

3) реализация дополнительных общеразвивающих программ (при наличии муниципального задания Учредителя);

4) оказание коррекционно-развивающей, компенсирующей и логопедической помощи обучающимся (при наличии муниципального задания Учредителя);

5) предоставление питания обучающимся.

2.4. Дополнительными видами деятельности Учреждения, в том числе осуществляемыми за счет средств физических и юридических лиц, являются:

1) реализация дополнительных общеразвивающих программ (не предусмотренных муниципальным заданием Учредителя):

1) школа раннего развития;

2) подготовка к школе;

3) занятия по декоративно-прикладному творчеству;

4) занятия по коррекции речи;

5) обучению иностранному языку;

6) развитие творческих способностей;

7) занятия хореографией;

- 8) обучение игре шахматам;
- 9) занятие в области изобразительного искусства;
- 10) занятия по развитию инженерного творчества;
- 11) оказание физкультурно-оздоровительных услуг;
- 12) занятия вокалом;
- 13) занятия в области театрального искусства;
- 14) раннее музыкальное развитие;
- 15) в гостях у сказки;
- 16) ментальная арифметика.

2) услуги, сопровождающие образовательный процесс:

- 1) группа продленного дня;
- 2) оздоровительные услуги (кислородные, витаминные коктейли, соляная пещера);
- 3) предоставление в аренду, безвозмездное пользование имущества, закрепленного за Учреждением.

2.5. Учреждение вправе осуществлять виды деятельности, указанные в пункте 2.4 настоящего устава, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано.

3. Организация и осуществление образовательной деятельности, присмотра и ухода за обучающимися

3.1. Учреждение реализует следующие образовательные программы:

- 1) основные общеобразовательные программы: образовательные программы дошкольного образования;
- 2) дополнительные общеобразовательные программы: дополнительные общеразвивающие программы.

3.2. Содержание образования в Учреждении определяется образовательной программой дошкольного образования, разрабатываемой и утверждаемой Учреждением самостоятельно.

Образовательная программа дошкольного образования разрабатывается в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и федеральной образовательной программой дошкольного образования.

3.3. Условия организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов (детей-инвалидов) определяются в рекомендациях психолого-медико-педагогической комиссии, а для инвалидов (детей-инвалидов) также в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида (ребенка-инвалида).

Дошкольное образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов (детей-инвалидов) осуществляется в Учреждении по адаптированной основной общеобразовательной программе, в соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогической комиссии.

3.4. При реализации образовательных программ используются различные образовательные технологии.

3.5. Режим работы Учреждения устанавливается его локальным нормативным актом.

4. Участники образовательных отношений

4.1. Участниками образовательных отношений являются обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, Учреждение.

4.2. Права и обязанности родителей (законных представителей) обучающихся устанавливаются законодательством об образовании, иными федеральными законами.

4.3. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, если иное не установлено Законом об образовании.

4.4. Педагогические работники пользуются академическими правами и свободами, имеют трудовые права и социальные гарантии, а также осуществляют обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, Тюменской области, муниципальными правовыми актами города Тобольска, настоящим уставом, локальными нормативными актами Учреждения.

4.5. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками своих обязанностей учитывается при прохождении ими аттестации.

4.6. В Учреждении наряду с должностями педагогических работников, предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

4.7. При осуществлении своей трудовой деятельности работники Учреждения имеют право на:

1) заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

2) предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

3) рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

4) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

5) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

6) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

7) подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

8) объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

9) ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

10) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

11) разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

12) возмещение вреда, причиненного им в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

13) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

14) участие в управлении Учреждением в порядке, определяемом настоящим уставом;

15) защиту профессиональной чести и достоинства;

16) меры социальной поддержки, установленные законодательством Российской Федерации, Тюменской области, муниципальными правовыми актами города Тобольска.

4.8. Работники Учреждения обязаны:

1) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, должностной инструкцией;

2) соблюдать настоящий устав, правила внутреннего трудового распорядка;

3) соблюдать трудовую дисциплину;

4) выполнять установленные нормы труда;

5) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

6) бережно относиться к имуществу Учреждения (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Учреждения, если Учреждение несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

7) незамедлительно сообщить руководству Учреждения либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Учреждения (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Учреждения, если Учреждение несет ответственность за сохранность этого имущества);

8) быть внимательными к обучающимся, вежливыми с их родителями (законными представителями) и сотрудниками;

9) проходить в установленные сроки периодические медицинские осмотры (обследования);

10) иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

4.9. Работники Учреждения несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами.

5. Структура, компетенция органов управления Учреждением, порядок их формирования и сроки полномочий

5.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, установленных законодательством об образовании, на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

5.2. Органами управления Учреждением являются:

- 1) руководитель Учреждения - директор;
- 2) наблюдательный совет;
- 3) педагогический совет;
- 4) общее собрание работников;
- 5) управляющий совет.

5.3. Структура, компетенция, порядок формирования, срок полномочий органов управления Учреждением, порядок принятия ими решений и выступления от имени Учреждения определяются настоящим уставом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Директор.

5.4.1. Директор - единоличный исполнительный орган Учреждения, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

5.4.2. Директор Учреждения назначается на должность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в порядке, установленном муниципальными правовыми актами города Тобольска.

5.4.3. Трудовой договор с директором прекращается по основаниям и в порядке, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, трудовым договором, муниципальными правовыми актами города Тобольска.

5.4.4. Директор Учреждения несет ответственность за руководство образовательной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью Учреждения, а также за реализацию программы развития Учреждения.

5.4.5. Разграничение полномочий между директором Учреждения и иными органами управления Учреждением определяется настоящим уставом.

5.4.6. К компетенции директора Учреждения относятся вопросы осуществления текущего руководства деятельностью Учреждения, за исключением вопросов, отнесенных федеральными законами, муниципальными правовыми актами города Тобольска, настоящим уставом к компетенции Учредителя и иных органов управления Учреждением.

5.4.7. Директор Учреждения:

- 1) без доверенности действует от имени Учреждения, в том числе представляет его интересы и совершает сделки от его имени;
- 2) утверждает структуру и штатное расписание Учреждения;
- 3) утверждает план финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, регламентирующие деятельность Учреждения внутренние документы, локальные нормативные акты;
- 4) в пределах своей компетенции издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Учреждения;
- 5) распоряжается в установленном порядке имуществом Учреждения;
- 6) заключает договоры, в том числе трудовые договоры с работниками Учреждения;
- 7) выдает доверенности, открывает лицевые счета, расчетные счета;

8) пользуется правом распоряжения средствами Учреждения в установленном законом порядке;

9) применяет к работникам Учреждения меры поощрения и дисциплинарного взыскания в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

10) принимает относящиеся к компетенции Учреждения меры для защиты прав участников образовательных отношений, недопущения применения в отношении них физического и психического насилия;

11) осуществляет иные права и обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Тюменской области, муниципальными правовыми актами города Тобольска, настоящим уставом, трудовым договором.

5.5. Учредитель.

5.5.1. К компетенции Учредителя в области управления Учреждением относятся:

1) утверждение изменений, вносимых в устав Учреждения, а также новой редакции устава;

2) рассмотрение и одобрение предложений директора Учреждения о создании и ликвидации филиалов Учреждения, об открытии и о закрытии его представительств;

3) рассмотрение и одобрение предложений директора Учреждения о совершении сделок с имуществом Учреждения в случаях, если в соответствии с федеральным законодательством для совершения таких сделок требуется согласие Учредителя;

4) организация устройства ребенка в другую образовательную организацию, на основании обращения родителей (законных представителей), в случае отказа в приеме ребенка в Учреждение по причине отсутствия в нем свободных мест;

5) формирование и утверждение муниципального задания Учреждения, осуществление финансового обеспечения выполнения муниципального задания;

6) согласование передачи имущества Учреждения в аренду (безвозмездное пользование), на совершение иных сделок в отношении имущества, закрепленного за Учреждением в случаях и порядке, предусмотренных законодательством;

7) координация и анализ деятельности Учреждения по вопросам, отнесенным к полномочиям Учредителя (планирование, организация, контроль и анализ результатов);

8) осуществление контроля за деятельностью Учреждения за соблюдением законодательства Российской Федерации и законодательства Тюменской области в пределах своей компетенции;

9) учет детей, подлежащих обучению по образовательным программам дошкольного образования, закрепление муниципальных образовательных организаций за конкретными территориями города Тобольска;

10) осуществление иных полномочий, предусмотренных законодательством об образовании, иными Федеральными законами, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти Тюменской области, муниципальными правовыми актами города Тобольска, локальными нормативными актами Учредителя и настоящим уставом.

5.6. Наблюдательный совет.

5.6.1. Деятельность наблюдательного совета основывается на принципах безвозмездности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности. Учреждение не вправе выплачивать членам наблюдательного совета вознаграждение за выполнение ими своих обязанностей, за исключением компенсации документально подтвержденных расходов, непосредственно связанных с участием в работе

наблюдательного совета. Члены наблюдательного совета могут пользоваться услугами Учреждения только на равных условиях с другими гражданами.

5.6.2. Наблюдательный совет создается в составе 7 членов.

В состав наблюдательного совета входят:

1 представитель Учредителя;

1 представитель Департамента имущественных отношений Администрации города Тобольска (далее по тексту — Департамент);

3 представителя общественности, в том числе имеющие заслуги и достижения в сфере деятельности Учреждения;

2 представителя работников Учреждения.

Срок полномочий наблюдательного совета составляет 5 лет.

5.6.3. Одно и то же лицо может быть членом наблюдательного совета неограниченное число раз.

5.6.4. Директор Учреждения и его заместители не могут быть членами наблюдательного совета. Директор Учреждения участвует в заседаниях наблюдательного совета с правом совещательного голоса.

5.6.5. Членами наблюдательного совета не могут быть лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость.

5.6.6. Решение о назначении членов наблюдательного совета или досрочном прекращении их полномочий принимается Учредителем.

Решение о назначении представителей работников Учреждения членом наблюдательного совета или досрочном прекращении их полномочий принимается Учредителем по представлению директора Учреждения.

Избрание кандидатур для включения в состав наблюдательного совета из числа представителей работников Учреждения или рассмотрение вопроса о досрочном прекращении их полномочий в качестве членов наблюдательного совета осуществляется на общем собрании работников Учреждения.

Решение общего собрания работников об избрании кандидатур для включения в состав наблюдательного совета из числа представителей работников Учреждения или о досрочном прекращении их полномочий направляется Учреждением Учредителю в течение 10 рабочих дней со дня принятия такого решения.

Учреждение также направляет предложения Учредителю о кандидатах в наблюдательный совет из числа представителей общественности.

5.6.7. Полномочия члена наблюдательного совета могут быть прекращены досрочно:

1) по просьбе члена наблюдательного совета;

2) в случае невозможности исполнения членом наблюдательного совета своих обязанностей по состоянию здоровья или по причине его отсутствия в месте нахождения Учреждения в течение четырех месяцев;

3) в случае привлечения члена наблюдательного совета к уголовной ответственности.

5.6.8. Полномочия члена наблюдательного совета, являющегося представителем Учредителя либо Департамента могут быть также прекращены досрочно в случае прекращения трудовых отношений, а также по представлению Учредителя либо Департамента.

5.6.9. Вакантные места, образовавшиеся в наблюдательном совете в связи со смертью или с досрочным прекращением полномочий его членов, замещаются на оставшийся срок полномочий наблюдательного совета.

5.6.10. Председатель наблюдательного совета избирается на срок полномочий наблюдательного совета членами наблюдательного совета из их числа простым большинством голосов от общего числа голосов членов наблюдательного совета.

5.6.11. Представитель работников Учреждения не может быть избран председателем наблюдательного совета.

5.6.12. Наблюдательный совет в любое время вправе переизбрать своего Председателя.

5.6.13. Председатель наблюдательного совета организует работу наблюдательного совета, созывает его заседания, председательствует на них и организует ведение протокола.

5.6.14. В отсутствие председателя наблюдательного совета его функции осуществляет старший по возрасту член наблюдательного совета, за исключением представителя работников Учреждения.

5.6.15. К компетенции наблюдательного совета относится рассмотрение:

1) предложений Учредителя или директора Учреждения о внесении изменений в устав Учреждения;

2) предложений Учредителя или директора Учреждения о создании и ликвидации филиалов Учреждения, об открытии и о закрытии его представительств;

3) предложений Учредителя или директора Учреждения о реорганизации Учреждения или о его ликвидации;

4) предложений Учредителя или директора Учреждения об изъятии имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления;

5) предложений директора Учреждения об участии Учреждения в других юридических лицах, в том числе о внесении денежных средств и иного имущества в уставный (складочный) капитал других юридических лиц или передаче такого имущества иным образом другим юридическим лицам, в качестве учредителя или участника;

6) проекта плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;

7) по представлению директора Учреждения отчетов о деятельности Учреждения и об использовании его имущества, об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности, годовой бухгалтерской отчетности Учреждения;

8) предложений директора Учреждения о совершении сделок по распоряжению имуществом, которым Учреждение не вправе распоряжаться самостоятельно;

9) предложений директора Учреждения о совершении крупных сделок;

10) предложений директора Учреждения о совершении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;

11) предложений директора Учреждения о выборе кредитных организаций, в которых Учреждение может открыть банковские счета;

12) вопросов проведения аудита годовой бухгалтерской отчетности Учреждения и утверждение аудиторской организации;

13) Положения о закупке товаров, работ, услуг, регламентирующего закупочную деятельность Учреждения, изменений в Положение о закупке товаров, работ, услуг.

5.6.16. По вопросам, указанным в подпунктах 1 - 4, 7 и 8 пункта 5.6.15 настоящего устава, наблюдательный совет дает рекомендации. Учредитель принимает по этим вопросам решения после рассмотрения рекомендаций наблюдательного совета.

5.6.17. По вопросу, указанному в подпункте 6 пункта 5.6.15 настоящего устава, наблюдательный совет дает заключение, копия которого направляется Учредителю.

5.6.18. По вопросам, указанным в подпунктах 5 и 11 пункта 5.6.15 настоящего устава, наблюдательный совет дает заключение. Директор Учреждения принимает по этим вопросам решения после рассмотрения заключений наблюдательного совета.

5.6.19. Документы, представляемые в соответствии с подпунктом 13 пункта 5.6.15 настоящего устава, утверждаются наблюдательным советом.

5.6.20. По вопросам, указанным в подпунктах 9, 10 и 12 пункта 5.6.15 настоящего устава, наблюдательный совет принимает решения, обязательные для директора Учреждения.

5.6.21. Рекомендации и заключения по вопросам, указанным в подпунктах 1 - 8, 11 и 13 пункта 5.6.15 настоящего устава, даются большинством голосов от общего числа голосов членов наблюдательного совета.

5.6.22. Решения по вопросам, указанным в подпунктах 9 и 12 пункта 5.6.15 настоящего устава, принимаются наблюдательным советом большинством в две трети голосов от общего числа голосов членов наблюдательного совета.

5.6.23. Решение по вопросу, указанному в подпункте 10 пункта 5.6.15 настоящего устава, принимается наблюдательным советом в порядке, установленном частями 1 и 2 статьи 17 Федерального закона «Об автономных учреждениях».

5.6.24. Вопросы, относящиеся к компетенции наблюдательного совета в соответствии с пунктом 5.6.15 настоящего устава, не могут быть переданы на рассмотрение других органов Учреждения.

5.6.25. По требованию наблюдательного совета или любого из его членов другие органы Учреждения обязаны предоставить информацию по вопросам, относящимся к компетенции наблюдательного совета.

5.6.26. Заседания наблюдательного совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

5.6.27. Заседание наблюдательного совета созывается его председателем по собственной инициативе, по требованию Учредителя, члена наблюдательного совета или директора Учреждения. Первое заседание наблюдательного совета после его создания, а также первое заседание нового состава наблюдательного совета созывается по требованию Учредителя. До избрания председателя наблюдательного совета на таком заседании председательствует старший по возрасту член наблюдательного совета, за исключением представителя работников Учреждения.

5.6.28. Наблюдательный совет обязан рассмотреть вопрос, вынесенный на повестку, в течение пятнадцати календарных дней с момента поступления такого предложения председателю наблюдательного совета.

Вопрос, предусмотренный подпунктом 9 пункта 5.6.15 настоящего устава, рассматривается наблюдательным советом в течение десяти календарных дней с момента поступления такого предложения председателю наблюдательного совета.

5.6.29. Лицо, созывающее заседание наблюдательного совета, обязано не позднее, чем за 5 календарных дней до его проведения уведомить о дате, времени, месте и порядке (очное, дистанционное заседание) проведения заседания наблюдательного совета, форме проведения наблюдательного совета (заседание или заочное голосование), а также о предлагаемой повестке каждого члена наблюдательного совета в любой доступной форме (посредством почтовой, телефонной, электронной или иной связи).

5.6.30. Члены наблюдательного совета вправе вносить предложения о включении в повестку заседания наблюдательного совета дополнительных вопросов не позднее, чем за 3 дня до его проведения.

5.6.31. Лицо, созывающее заседание наблюдательного совета, не вправе вносить изменения в формулировки дополнительных вопросов, предложенных членами наблюдательного совета для включения в повестку заседания наблюдательного совета.

5.6.32. В случае если по предложению членов наблюдательного совета в первоначальную повестку заседания наблюдательного совета вносятся изменения, лицо, созывающее наблюдательный совет, обязано не позднее чем за 1 день до его проведения уведомить всех участников наблюдательного совета о внесенных в повестку заседания изменениях в порядке, установленном пунктом 5.6.29 настоящего устава.

5.6.33. Члены наблюдательного совета могут участвовать в заседании наблюдательного совета дистанционно с помощью электронных либо иных технических средств, если при этом используются любые способы, позволяющие достоверно установить лицо, принимающее участие в заседании, участвовать ему в обсуждении вопросов повестки дня и голосовать.

5.6.34. Решение наблюдательного совета может быть принято без проведения заседания наблюдательного совета путем проведения заочного голосования посредством отправки, в том числе с помощью электронных либо иных технических средств, не менее чем пятьюдесятью процентами от общего числа членов наблюдательного совета документов, содержащих сведения об их голосовании. При этом решение считается принятым, если за него проголосовало большинство направивших эти документы членов наблюдательного совета.

Член наблюдательного совета в случае невозможности участия в заседании наблюдательного совета по уважительной причине может представить в письменной форме свое мнение по вопросам, включенным в повестку заседания наблюдательного совета. Представленное мнение отсутствующего на заседании члена наблюдательного совета учитывается при определении наличия кворума и результатов голосования и отражается в протоколе.

Указанный в абзаце первом настоящего пункта порядок не может применяться при принятии решений по вопросам, предусмотренным подпунктами 9 и 10 пункта 5.6.15. настоящего устава.

5.6.35. В заседании наблюдательного совета вправе участвовать директор Учреждения. Иные приглашенные председателем наблюдательного совета лица могут участвовать в заседании наблюдательного совета, если против их присутствия не возражает более чем одна треть от общего числа членов наблюдательного совета.

5.6.36. Заседание наблюдательного совета является правомочным, если все члены наблюдательного совета извещены о времени и месте его проведения и на заседании присутствует более половины членов наблюдательного совета. Передача членом наблюдательного совета своего голоса другому лицу не допускается.

5.6.37. Решения наблюдательного совета принимаются путем открытого голосования. Каждый член наблюдательного совета имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя наблюдательного совета.

Проведение заседания наблюдательного совета и результаты голосования на заседании, а также результаты заочного голосования подтверждаются протоколом. Протокол составляется в письменной форме, в том числе с помощью электронных либо иных технических средств, и подписывается в случае проведения заседания председательствующим на заседании и членами наблюдательного совета, присутствующим на заседании, а в случае принятия решения в результате заочного

голосования - лицами, проводившими подсчет голосов или зафиксировавшими результат подсчета голосов.

В протоколе должны быть указаны:

1) дата и время проведения заседания, место проведения заседания и (или) способ дистанционного участия членов наблюдательного совета в заседании, а в случаях заочного голосования - дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании членов наблюдательного совета, и способ отправки этих документов;

2) сведения о лицах, принявших участие в заседании, и (или) о лицах, направивших документы, содержащие сведения о голосовании;

3) результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

4) сведения о лицах, проводивших подсчет голосов, если подсчет голосов был поручен определенным лицам;

5) сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол;

6) сведения о ходе проведения заседания или о ходе голосования, если член наблюдательного совета требует их внести в протокол;

7) сведения о лицах, подписавших протокол.

Протоколы включаются в номенклатуру дел Учреждения.

5.7. Педагогический совет.

5.7.1. Педагогический совет - постоянно действующий, коллегиальный орган управления Учреждением, к компетенции которого относятся вопросы, касающиеся организации образовательного процесса в Учреждении.

5.7.2. В состав педагогического совета входят директор, заместители директора и педагогические работники, состоящие в штате Учреждения.

5.7.3. На заседании педагогического совета из числа его членов избираются председатель, заместитель председателя и секретарь педагогического совета.

Педагогический совет в любое время вправе переизбрать председателя, заместителя председателя и секретаря педагогического совета.

5.7.4. Основными задачами педагогического совета являются:

1) рассмотрение вопросов организации учебно-воспитательного процесса в Учреждении;

2) изучение и распространение передового педагогического опыта;

3) определение стратегии и тактики развития Учреждения;

4) рассмотрение вопросов, связанных с поведением и обучением обучающихся.

5.7.5. К компетенции педагогического совета относятся:

1) рассмотрение и обсуждение концепции развития Учреждения;

2) рассмотрение и обсуждение планов учебно-воспитательной и методической работы Учреждения, при необходимости - плана развития и укрепления учебной и материально - технической базы Учреждения;

3) рассмотрение состояния, мер и мероприятий по реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, в том числе учебно- программно, учебно-методического обеспечения образовательного процесса;

4) рассмотрение состояния и итогов воспитательной работы Учреждения, заслушивание отчетов работы руководителей методических объединений и других работников Учреждения;

5) рассмотрение состояния и итогов методической работы Учреждения, совершенствования педагогических и информационных технологий, методов и средств обучения и воспитания;

6) заслушивание и обсуждение опыта работы педагогов в области новых педагогических и информационных технологий, авторских программ, учебных и методических пособий;

7) рассмотрение состояния, мер и мероприятий по совершенствованию экспериментальной работы Учреждения;

8) рассмотрение вопросов повышения квалификации педагогических работников Учреждения, их аттестации, внесение предложений о поощрении педагогических работников Учреждения;

9) рассмотрение вопросов, материалов и отчетов о результатах самообследования Учреждения;

10) определение направления образовательной деятельности Учреждения;

11) отбор и утверждение образовательных программ для использования в образовательной деятельности Учреждения;

12) рассмотрение вопросов организации платных образовательных услуг в Учреждении;

13) заслушивание отчетов директора Учреждения о создании условий для реализации образовательных программ в Учреждении;

14) рассмотрение иных вопросов и осуществление иных функций, предусмотренных действующим законодательством и настоящим уставом.

5.7.6. Педагогический совет обеспечивает:

1) использование современных педагогических и управленческих технологий в повседневной деятельности работников Учреждения;

2) повышение профессионального уровня педагогических работников;

3) инновационное развитие Учреждения.

5.7.7. Педагогический совет организует:

1) культурно-педагогическое пространство для профессионального совершенствования педагогов;

2) взаимодействие администрации Учреждения и педагогических работников Учреждения.

5.7.8. Педагогический совет утверждает:

1) кандидатуры для награждения государственными, ведомственными, отраслевыми наградами;

2) кандидатуры для награждения Почетными грамотами Губернатора Тюменской области, Тюменской областной Думы, Тобольской городской думы, Администрации города Тобольска.

5.7.9. Педагогический совет возглавляет председатель. Председатель педагогического совета созывает его заседания, председательствует на них и организует ведение протокола. В отсутствие председателя педагогического совета его функции осуществляет заместитель председателя педагогического совета.

Организацию и координацию текущей работы, ведение протоколов заседаний и иной документации педагогического совета осуществляет секретарь педагогического совета.

5.7.10. Организационной формой работы педагогического совета являются заседания, которые проводятся в соответствии с планом работы педагогического совета либо вне плана по мере необходимости в соответствии с настоящим уставом.

5.7.11. План работы педагогического совета составляется на учебный год, рассматривается и утверждается на заседании педагогического совета.

5.7.12. Вне плана заседания педагогического совета, проводятся:

- 1) по инициативе председателя педагогического совета;
- 2) по требованию директора (если он не является председателем педагогического совета);
- 3) по заявлению членов педагогического совета, подписанному 1/4 или более членов от списочного состава педагогического совета.

5.7.13. Члены педагогического совета могут участвовать в заседании дистанционно с помощью электронных либо иных технических средств, если при этом используются любые способы, позволяющие достоверно установить лицо, принимающее участие в заседании, участвовать ему в обсуждении вопросов повестки дня и голосовать.

Решение педагогического совета может быть принято без проведения заседания (заочное голосование) посредством отправки, в том числе с помощью электронных либо иных технических средств, не менее чем пятьюдесятью процентами от общего числа членов педагогического совета документов, содержащих сведения об их голосовании. При этом решение считается принятым, если за него проголосовало большинство направивших эти документы членов педагогического совета.

Член педагогического совета в случае невозможности участия в заседании педагогического совета по уважительной причине может представить в письменной форме свое мнение по вопросам, включенным в повестку заседания педагогического совета. Представленное мнение отсутствующего на заседании члена педагогического совета учитывается при определении наличия кворума и результатов голосования и отражается в протоколе.

5.7.14. Лицо, созывающее заседание педагогического совета, обязано не позднее, чем за 5 календарных дней до его проведения уведомить о дате, времени, месте и порядке (очное, дистанционное заседание) проведения заседания педагогического совета, форме проведения педагогического совета (заседание или заочное голосование), а также о предлагаемой повестке членов педагогического совета одним или несколькими способами:

путем размещения в Учреждении в доступных для ознакомления местах (на информационных стендах (стойках);

путем устного сообщения лично либо по телефону;

путем письменного сообщения (уведомления), в том числе посредством используемых в Учреждении информационных ресурсов, электронной почты.

5.7.15. Заседание педагогического совета является правомочным, если все члены педагогического совета извещены о времени и месте его проведения и на заседании присутствует не менее пятидесяти процентов от общего числа его членов.

Решения педагогического совета принимаются большинством голосов его членов, присутствующих на заседании, при открытом голосовании.

Каждый член педагогического совета обладает одним голосом. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании. Передача членом педагогического совета своего голоса другому лицу не допускается.

5.7.16. На заседании педагогического совета с правом совещательного голоса могут присутствовать по приглашению иные работники Учреждения, родители (законные представители) обучающихся если против их присутствия не возражает более чем одна треть от общего числа членов педагогического совета.

5.7.17. Решения, принятые по вопросам, указанным в подпунктах 2 - 4, 8, 10 – 12 пункта 5.7.5, пункте 5.7.8 настоящего устава и не противоречащие законодательству, являются обязательными для Учреждения.

5.7.18. Решения, принятые по остальным вопросам, указанным в пункте 5.7.5 настоящего устава, принимаются в форме рекомендаций и иных актов, не имеющих правового характера. Решение педагогического совета по данным вопросам может являться основанием для подготовки приказа директора Учреждения.

5.7.19. Проведение заседания педагогического совета и результаты голосования на заседании, а также результаты заочного голосования подтверждаются протоколом. Протокол составляется в письменной форме, в том числе с помощью электронных либо иных технических средств, и подписывается в случае проведения заседания председательствующим на заседании и секретарем заседания, а в случае принятия решения в результате заочного голосования - лицами, проводившими подсчет голосов или зафиксировавшими результат подсчета голосов.

В протоколе должны быть указаны:

1) дата и время проведения заседания, место проведения заседания и (или) способ дистанционного участия членов педагогического совета в заседании, а в случаях заочного голосования - дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании членов педагогического совета, и способ отправки этих документов;

2) сведения о лицах, принявших участие в заседании, и (или) о лицах, направивших документы, содержащие сведения о голосовании;

3) результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

4) сведения о лицах, проводивших подсчет голосов, если подсчет голосов был поручен определенным лицам;

5) сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол;

6) сведения о ходе проведения заседания или о ходе голосования, если член педагогического совета требует их внести в протокол;

7) сведения о лицах, подписавших протокол.

5.7.20. Протоколы педагогического совета включаются в номенклатуру дел Учреждения. Протоколы заседаний педагогического совета доступны для ознакомления всем членам педагогического совета, а также иным лицам (заинтересованным работникам Учреждения, родителям (законным представителям) обучающихся).

5.7.21. По вопросам, обсуждаемым на заседаниях педагогического совета, выносятся решения с указанием сроков исполнения и лиц, ответственных за исполнение.

5.7.22. Председатель педагогического совета организует систематическую проверку выполнения принятых решений и итоги проверки ставит на обсуждение педагогического совета.

5.7.23. Для осуществления своих функций педагогический совет вправе:

1) приглашать на заседания любых работников Учреждения для получения разъяснений, консультаций, заслушивания отчетов по вопросам, входящим в компетенцию педагогического совета;

2) запрашивать и получать у директора Учреждения информацию, необходимую для осуществления функций педагогического совета, в том числе в порядке контроля за реализацией решений педагогического совета

5.7.24. Член педагогического совета имеет право:

- 1) принимать участие в обсуждении и принятии решений педагогического совета, выражать в письменной форме свое особое мнение, которое приобщается к протоколу заседания педагогического совета;
- 2) требовать от администрации Учреждения предоставления всей необходимой для участия в работе педагогического совета информации по вопросам, относящимся к компетенции педагогического совета;
- 3) инициировать проведение заседания педагогического совета в порядке установленном настоящим уставом.

5.7.25. Член педагогического совета обязан:

- 1) участвовать в заседаниях педагогического совета, не пропускать их без уважительной причины;
- 2) принимать активное участие в работе педагогического совета;
- 3) проявлять личную активность в обсуждении, принятии и исполнении решений педагогического совета;
- 4) участвовать в подготовке материалов для рассмотрения, вносимых в повестку заседания педагогического совета вопросов.

5.7.26. Педагогический совет несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию.

5.8. Общее собрание работников.

5.8.1. Общее собрание работников – постоянно действующий коллегиальный орган управления Учреждения.

5.8.2. В состав общего собрания работников входят все работники Учреждения, находящиеся в штате Учреждения.

5.8.3. Общее собрание работников возглавляет председатель. Председатель общего собрания работников созывает его заседания, председательствует на них и организует ведение протокола. В отсутствие председателя общего собрания работников его функции осуществляет заместитель председателя общего собрания работников.

Для организации и координации текущей работы, ведения протоколов заседаний и иной документации общего собрания работников избирается секретарь общего собрания работников.

Председатель, заместитель председателя и секретарь общего собрания работников избираются на заседании общего собрания работников.

Общее собрание работников в любое время вправе переизбрать председателя, заместителя председателя и секретаря общего собрания работников.

Директор не может быть избран председателем и заместителем председателя общего собрания работников.

5.8.4. К компетенции общего собрания работников Учреждения относятся:

- 1) рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, администрацией Учреждения, а также, положений коллективного трудового договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- 2) рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения, за исключением вопросов, относящихся к компетенции комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- 3) рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;

4) представление педагогических и других работников к различным видам поощрения;

5) заслушивание отчета председателя первичной профсоюзной организации Учреждения о ее работе;

6) рассмотрение и принятие коллективного договора;

7) образование комиссии по трудовым спорам в структурных подразделениях Учреждения, избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам или утверждение представителей работников в комиссию по трудовым спорам, если представители делегированы представительным органом работников;

8) утверждение требований, выдвинутых работниками и (или) представительным органом работников Учреждения.

9) принятие решения об объявлении забастовки, принятие решения об участии работников Учреждения в забастовке, объявленной профессиональным союзом (объединением профессиональных союзов);

10) избрание из числа работников представительного органа в соответствии со ст. 31 Трудового кодекса Российской Федерации;

11) избрание членов наблюдательного совета Учреждения из числа работников;

12) определение списка получателей социальной выплаты из числа работников Учреждения в соответствии с законодательством Тюменской области.

13) осуществление иной деятельности, предусмотренной Федеральными законами, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти Тюменской области, муниципальными правовыми актами города Тобольска и настоящим уставом.

5.8.5. Организационной формой работы общего собрания работников являются заседания, которые проводятся по мере необходимости.

5.8.6. Общее собрание работников созывается:

1) по инициативе председателя общего собрания работников;

2) по инициативе директора;

3) по инициативе первичной профсоюзной организации;

4) по заявлению работников, подписанному 1/4 или более работников от списочного состава работников.

5.8.7. Члены общего собрания работников могут участвовать в заседании дистанционно с помощью электронных либо иных технических средств, если при этом используются любые способы, позволяющие достоверно установить лицо, принимающее участие в заседании, участвовать ему в обсуждении вопросов повестки дня и голосовать.

Решение общего собрания работников может быть принято без проведения заседания (заочное голосование) посредством отправки, в том числе с помощью электронных либо иных технических средств, более чем пятьюдесятью процентами от общего числа членов общего собрания работников, содержащих сведения об их голосовании. При этом решение считается принятым, если за него проголосовало большинство направивших эти документы членов общего собрания работников.

Член общего собрания работников в случае невозможности участия в заседании общего собрания работников по уважительной причине может представить в письменной форме свое мнение по вопросам, включенным в повестку заседания общего собрания работников. Представленное мнение отсутствующего на заседании

члена общего собрания работников учитывается при определении наличия кворума и результатов голосования и отражается в протоколе.

5.8.8. Лицо, созывающее заседание общего собрания работников, обязано не позднее, чем за 10 календарных дней до его проведения уведомить о дате, времени, месте и порядке (очное, дистанционное заседание) проведения заседания общего собрания работников, форме проведения общего собрания работников (заседание или заочное голосование), а также о предлагаемой повестке каждого члена общего собрания работников в любой доступной форме (посредством почтовой, телефонной, электронной или иной связи).

5.8.9. Заседание общего собрания работников является правомочным, если все члены общего собрания работников извещены о времени и месте его проведения и на заседании присутствует более половины от общего числа работников, если иное не установлено трудовым законодательством.

5.8.10. Решения общего собрания работников принимаются большинством голосов членов общего собрания работников, присутствующих на заседании, при открытом голосовании.

Каждый член общего собрания работников обладает одним голосом. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании.

Передача членом общего собрания работников своего голоса другому лицу не допускается.

5.8.11. Проведение заседания общего собрания работников и результаты голосования на заседании, а также результаты заочного голосования подтверждаются протоколом. Протокол составляется в письменной форме, в том числе с помощью электронных либо иных технических средств, и подписывается председателем и секретарем общего собрания работников.

В протоколе должны быть указаны:

1) дата и время проведения заседания, место проведения заседания и (или) способ дистанционного участия членов общего собрания работников в заседании, а в случаях заочного голосования - дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании членов общего собрания работников, и способ отправки этих документов;

2) сведения о лицах, принявших участие в заседании, и (или) о лицах, направивших документы, содержащие сведения о голосовании;

3) результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

4) сведения о лицах, проводивших подсчет голосов, если подсчет голосов был поручен определенным лицам;

5) сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол;

6) сведения о ходе проведения заседания или о ходе голосования, если член общего собрания работников требует их внести в протокол;

7) сведения о лицах, подписавших протокол.

5.8.12. Протоколы заседаний общего собрания работников включаются в номенклатуру дел Учреждения и доступны для ознакомления всем работникам Учреждения.

5.8.13. Организационно-техническое обеспечение деятельности общего собрания работников возлагается на администрацию Учреждения.

5.8.14. Для осуществления своих функций общее собрание работников вправе запрашивать и получать у директора Учреждения информацию, необходимую для

осуществления функций общего собрания работников, в том числе в порядке контроля за реализацией решений общего собрания работников.

5.8.15. Член общего собрания работников имеет право:

1) принимать участие в обсуждении и принятии решений общего собрания работников, выражать в письменной форме свое особое мнение, которое приобщается к протоколу заседания общего собрания работников;

2) требовать от администрации учреждения предоставления всей необходимой для участия в работе общего собрания работников информации по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания работников;

3) инициировать проведение заседания общего собрания работников в порядке установленном настоящим уставом.

5.9. Управляющий совет.

5.9.1. Управляющий совет - коллегиальный орган управления, призванный обеспечить оптимальное взаимодействие участников образовательных отношений по решению вопросов функционирования и развития Учреждения.

5.9.2. Управляющий совет осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Тюменской области, муниципальными правовыми актами города Тобольска, настоящим уставом.

5.9.3. Деятельность управляющего совета основывается на принципах добровольности и безвозмездности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

5.9.4. Учреждение не вправе выплачивать членам управляющего совета вознаграждение за выполнение ими своих обязанностей, за исключением компенсации документально подтвержденных расходов, непосредственно связанных с участием в работе управляющего совета. Члены управляющего совета могут пользоваться услугами Учреждения только на равных условиях с другими гражданами.

5.9.5. Управляющий совет формируется с использованием процедур выборов и кооптации, в составе не менее 9 и не более 12 членов, из них:

1) с использованием процедуры выборов – 8 членов:

4 представителя родителей (законных представителей) обучающихся;

4 представителя работников;

2) с использованием процедуры кооптации – не более 3 членов:

представители работодателей и общественно-деловых объединений, деятельность которых прямо или косвенно связана с Учреждением или территорией, на которой Учреждение расположено;

В состав управляющего совета также входит директор Учреждения и представитель учредителя, назначенный приказом департамента по образованию Администрации г. Тобольска.

Представители родителей (законных представителей) обучающихся выбираются в управляющий совет из каждого корпуса Учреждения, в котором осуществляется образовательный процесс.

5.9.6. Срок полномочий управляющего совета составляет 2 года.

5.9.7. Одно и то же лицо может быть членом управляющего совета неограниченное число раз.

5.9.8. Не могут быть включены в состав управляющего совета:

1) лица, лишенные родительских прав;

2) лица, лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

3) лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности;

4) лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

5) лица, признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

6) лица, имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения, наличие которых не позволяет допускать лицо к осуществлению педагогической деятельности.

5.9.9. Формирование управляющего совета осуществляется в первый месяц учебного года.

До формирования управляющего совета в порядке, определенном настоящим уставом, порядок работы управляющего совета осуществляется в соответствии с ранее действовавшим порядком, определенным уставом и локальными нормативными актами Учреждения.

5.9.10. Выборы в управляющий совет объявляются приказом директора. Приказ директора о проведении выборов в управляющий совет должен содержать:

- 1) сроки проведения выборов;
- 2) сроки и порядок выдвижения кандидатов в члены управляющего совета;
- 3) состав выборной комиссии;
- 4) иные процедурные вопросы.

5.9.11. Директор Учреждения, выборная комиссия:

1) организуют подготовку и проведение выборов;

2) проводят разъяснительную работу по вопросам организации и проведения выборов;

3) обеспечивают информирование работников, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (далее - участники образовательного процесса) о сроках и порядке проведения выборов, зарегистрированных кандидатах;

4) осуществляют иные действия, необходимые для обеспечения проведения выборов, в соответствии с настоящим уставом.

5.9.12. Избрание членов управляющего совета из числа родителей (законных представителей) обучающихся осуществляется назначенными представителями (делегатами) родителей (законных представителей) обучающихся.

Избрание членов управляющего совета из числа работников Учреждения осуществляется на общем собрании работников Учреждения.

Порядок организации и проведения выборов членов управляющего совета, назначения представителей родителей (законных представителей) обучающихся, принимающих участие в выборах членов управляющего совета, устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.

5.9.13. Директор в течение трех рабочих дней после подведения итогов выборов:

- 1) формирует список избранных членов управляющего совета;
- 2) издает приказ о формировании управляющего совета;
- 3) назначает дату первого заседания управляющего совета.

5.9.14. Управляющий совет считается созданным со дня издания приказа директора о формировании управляющего совета.

Список избранных членов управляющего совета доводится до сведения всех участников образовательного процесса путем размещения информации на информационных стендах и на официальном сайте Учреждения.

5.9.15. Приступивший к исполнению своих полномочий управляющий совет вправе кооптировать в свой состав членов из числа лиц, указанных в пункте 5.9.5 настоящего устава.

Кооптация в члены управляющего совета производится на его заседании при кворуме не менее трех четвертых от списочного состава членов управляющего совета.

Кандидаты считаются кооптированными в члены управляющего совета, если за них проголосовало более половины присутствующих на заседании членов управляющего совета.

Порядок кооптации в члены управляющего совета устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.

5.9.16. Директор в течение трех рабочих дней после получения протокола заседания управляющего совета, на котором были кооптированы члены управляющего совета, вносит соответствующие изменения в приказ о формировании управляющего совета.

Список кооптированных членов управляющего совета доводится до сведения всех участников образовательного процесса путем размещения информации на информационных стендах и на официальном сайте Учреждения.

5.9.17. Член управляющего совета может быть выведен из его состава по решению управляющего совета в случае пропуска более трех заседаний подряд без уважительной причины.

Член управляющего совета выводится из его состава в следующих случаях:

- 1) по его желанию, выраженному в письменной форме;
- 2) при увольнении с работы работника, избранного членом управляющего совета;
- 3) в связи с отчислением обучающегося, родитель (законный представитель) которого представляет в управляющем совете родителей (законных представителей);
- 4) в случае совершения аморального проступка, несовместимого с выполнением воспитательных функций, а также за применение действий, связанных с физическим и/или психическим насилием над личностью обучающихся;
- 5) в случае совершения противоправных действий, несовместимых с членством в управляющем совете Учреждения;
- 6) при выявлении (наступлении) обстоятельств, препятствующих работе в составе управляющего совета, установленных в пункте 5.9.8 настоящего устава.

5.9.18. Решение о выводе члена управляющего совета принимается на заседании управляющего совета. Протокол заседания управляющего совета с решением о выводе

члена управляющего совета направляется директору Учреждения для внесения изменений в приказ о формировании управляющего совета.

5.9.19. В случае смерти, вывода из состава управляющего совета его члена управляющий совет вправе продолжить свою работу и осуществлять свои полномочия при соблюдении следующих условий:

1) численность членов в составе управляющего совета составляет не менее двух третей от минимальной численности членов управляющего совета, определенной настоящим уставом;

2) в составе управляющего совета присутствует не менее чем один представитель родителей (законных представителей) обучающихся и работников Учреждения;

3) до окончания срока полномочий управляющего совета менее 6 месяцев.

5.9.20. При несоблюдении условий, установленных пунктом 5.9.19 настоящего устава, управляющий совет не вправе продолжить свою работу и осуществлять свои полномочия.

5.9.21. Вакантные места, образовавшиеся в управляющем совете, замещаются на оставшийся срок полномочий управляющего совета.

Довыборы членов управляющего совета проводятся в соответствии с настоящим уставом, в том же порядке, что и выборы управляющего совета.

5.9.22. Довыборы членов управляющего совета не проводятся при несоблюдении условий, установленных пунктом 5.9.19 настоящего устава, если до окончания срока полномочий управляющего совета менее 4 месяцев.

В случае, указанном в настоящем пункте, директор учреждения издает приказ о прекращении полномочий управляющего совета.

5.9.23. Управляющий совет возглавляет председатель. Председатель управляющего совета созывает его заседания, председательствует на них и организует ведение протокола. В отсутствие председателя управляющего совета его функции осуществляет заместитель председателя управляющего совета.

Для организации и координации текущей работы, ведения протоколов заседаний и иной документации управляющего совета избирается секретарь управляющего совета.

Председатель, заместитель председателя и секретарь управляющего совета избираются на первом заседании управляющего совета на срок полномочий управляющего совета.

Управляющий совет в любое время вправе переизбрать председателя, заместителя председателя и секретаря управляющего совета.

Директор и представитель работников Учреждения не могут быть избраны председателем и заместителем председателя управляющего совета.

5.9.24. Основными целями деятельности управляющего совета являются:

1) развитие Учреждения;

2) совершенствование организационных, финансово-экономических и методических механизмов управления развитием Учреждением;

3) учет интересов и потребностей обучающихся, приоритетов социально-экономического и территориального развития Тюменской области на основе региональных стратегий социально-экономического и пространственного развития Тюменской области на среднесрочный и долгосрочный периоды.

5.9.25. Основными задачами управляющего совета являются:

1) определение основных направлений развития Учреждения;

2) повышение эффективности финансово-экономической деятельности Учреждения, стимулирования труда работников Учреждения;

3) содействие созданию в Учреждении оптимальных условий и форм организации образовательного процесса;

4) контроль за соблюдением надлежащих условий обучения, воспитания и труда в Учреждении, сохранения и укрепления здоровья обучающихся;

5) обновление материально-технической и информационной базы Учреждения; развитие связей и повышение уровня доверия между Учреждением и представителями общественно-деловых объединений, родительского сообщества, в управлении образовательными организациями (далее - социальные партнеры) с последующим повышением вовлеченности в реальные процессы управления и ресурсного обеспечения образовательного процесса;

повышение осведомленности общественности о деятельности Учреждения и улучшение его общественных имиджа и репутации;

создание условий для реальной поддержки со стороны социальных партнеров, а также экспертного сообщества в сфере образования;

обеспечение вклада Учреждения в общественные и социально значимые проекты, в которых участвуют социальные партнеры;

6) обеспечение процессов обучения:

помощь Учреждению в предоставлении образовательных услуг - предоставление (обеспечение) ресурсов, в т.ч. за счет привлечения волонтеров, финансовых средств и оборудования;

обновление образовательных программ за счет обеспечения доступа к актуальным и современным специальным (отраслевым) знаниям, тематическим исследованиям, относящимся к сфере деятельности социальных партнеров, включая карьерное консультирование и профессиональное ориентирование;

совершенствование содержания и технологий обучения путем предоставления доступа к профессиональным и отраслевым областям знания, относящимся к сфере деятельности социальных партнеров, с помощью которых обучающиеся могут приобретать и применять знания и навыки;

7) внедрение новых направлений в содержание обучения:

увеличение возможностей для инноваций и предпринимательства;

поддержка развития специальных знаний и достижений.

5.9.26. Управляющий совет принимает решения по вопросам, отнесенным к его компетенции настоящим уставом, а именно:

1) участвует в разработке и согласовании стратегических целей и программы развития Учреждения, включая стратегию развития образовательных программ и технологий;

2) вносит на рассмотрение директору Учреждения предложения по изменению и (или) дополнению устава Учреждения в части определения структуры, порядка формирования органов управления Учреждения, их компетенции и порядка организации деятельности;

3) вносит на рассмотрение директору Учреждения предложения по изменению и (или) дополнению локальных нормативных актов Учреждения, в том числе в части определения:

режима занятий обучающихся;

порядка предоставления платных образовательных и иных услуг (на договорной основе), перечня платных образовательных и иных услуг, оказываемых Учреждением;

порядка регламентации и оформления отношений Учреждения и родителей (законных представителей) обучающихся;

прав и обязанностей участников образовательных отношений;

правил внутреннего распорядка обучающихся;

мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий обучения и воспитания в Учреждении;

порядка и условий начисления стимулирующих выплат работникам Учреждения;

работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4) вносит директору Учреждения предложения в части:

материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса, оборудования помещений Учреждения;

направлений расходования средств, привлекаемых Учреждением из внебюджетных источников;

выбора учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательными программами;

создания в Учреждении необходимых условий для организации питания обучающихся и работников, оказания первичной медико-санитарной помощи обучающимся;

5) участвует в распределении стимулирующих выплат (премий) работникам Учреждения путем включения его членов в состав комиссии по распределению стимулирующих выплат (премий) работникам Учреждения в случаях и в порядке, установленных муниципальными правовыми актами города Тобольска, локальными нормативными актами Учреждения;

6) рассматривает вопросы состояния здоровья и воспитания обучающихся;

7) заслушивает отчеты директора Учреждения по итогам учебного и финансового года.

5.9.27. Организационной формой работы управляющего совета являются заседания, которые проводятся в соответствии с планом работы управляющего совета либо вне плана по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Первое заседание управляющего совета после его создания созывается директором Учреждения. До избрания председателя управляющего совета на таком заседании председательствует директор Учреждения.

5.9.28. План работы управляющего совета составляется на учебный год, рассматривается и утверждается на заседании управляющего совета.

Вне плана заседания управляющего совета проводятся:

1) по инициативе председателя управляющего совета;

2) по требованию директора;

3) по заявлению членов управляющего совета, подписанному 1/4 или более членов от списочного состава управляющего совета.

5.9.29. При необходимости более подробной регламентации процедурных вопросов, касающихся порядка работы управляющего совета, на заседании управляющего совета разрабатывается и утверждается регламент работы управляющего совета, который устанавливает: периодичность проведения заседаний; сроки и порядок оповещения членов управляющего совета о проведении заседаний; сроки предоставления членам управляющего совета материалов для работы; порядок проведения заседаний; определение постоянного места проведения заседаний и работы

управляющего совета; обязанности председателя, заместителя председателя и секретаря управляющего совета; порядок ведения делопроизводства управляющего совета; иные процедурные вопросы.

5.9.30. Члены управляющего совета могут участвовать в заседании дистанционно с помощью электронных либо иных технических средств, если при этом используются любые способы, позволяющие достоверно установить лицо, принимающее участие в заседании, участвовать ему в обсуждении вопросов повестки дня и голосовать.

Решение управляющего совета может быть принято без проведения заседания (заочное голосование) посредством отправки, в том числе с помощью электронных либо иных технических средств, не менее чем пятьюдесятью процентами от общего числа членов управляющего совета документов, содержащих сведения об их голосовании. При этом решение считается принятым, если за него проголосовало большинство направивших эти документы членов управляющего совета.

Член управляющего совета в случае невозможности участия в заседании управляющего совета по уважительной причине может представить в письменной форме свое мнение по вопросам, включенным в повестку заседания управляющего совета. Представленное мнение отсутствующего на заседании члена управляющего совета учитывается при определении наличия кворума и результатов голосования и отражается в протоколе.

Указанный в абзацах втором и третьем настоящего пункта порядок не может применяться при принятии решений по вопросам, указанным в подпункте 5 пункта 5.9.26 (если иное не предусмотрено локальными нормативными актами Учреждения, регулирующими порядок работы комиссии по распределению стимулирующих выплат (премий) работникам Учреждения).

5.9.31. Лицо, созывающее заседание управляющего совета, обязано не позднее, чем за 10 календарных дней до его проведения уведомить о дате, времени, месте и порядке (очное, дистанционное заседание) проведения заседания управляющего совета, форме проведения управляющего совета (заседание или заочное голосование), а также о предлагаемой повестке каждого члена управляющего совета в любой доступной форме (посредством почтовой, телефонной, электронной или иной связи).

5.9.32. Заседание управляющего совета является правомочным, если все члены управляющего совета извещены о времени и месте его проведения и на заседании присутствует не менее пятидесяти процентов от общего числа его членов.

5.9.33. Решения управляющего совета принимаются большинством голосов членов управляющего совета, присутствующих на заседании, при открытом голосовании.

Каждый член управляющего совета обладает одним голосом. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании.

Передача членом управляющего совета своего голоса другому лицу не допускается.

5.9.34. По приглашению члена управляющего совета в заседании с правом совещательного голоса могут принимать участие лица, не являющиеся членами управляющего совета, если против их присутствия не возражает более чем одна треть от общего числа членов управляющего совета, присутствующих на заседании.

5.9.35. Проведение заседания управляющего совета и результаты голосования на заседании, а также результаты заочного голосования подтверждаются протоколом. Протокол составляется в письменной форме, в том числе с помощью электронных либо

иных технических средств, и подписывается председателем и секретарем управляющего совета.

В протоколе должны быть указаны:

1) дата и время проведения заседания, место проведения заседания и (или) способ дистанционного участия членов управляющего совета в заседании, а в случаях заочного голосования - дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании членов управляющего совета, и способ отправки этих документов;

2) сведения о лицах, принявших участие в заседании, и (или) о лицах, направивших документы, содержащие сведения о голосовании;

3) результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

4) сведения о лицах, проводивших подсчет голосов, если подсчет голосов был поручен определенным лицам;

5) сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол;

6) сведения о ходе проведения заседания или о ходе голосования, если член управляющего совета требует их внести в протокол;

7) сведения о лицах, подписавших протокол.

5.9.36. Протоколы управляющего совета включаются в номенклатуру дел Учреждения. Протоколы управляющего совета доступны для ознакомления всем членам управляющего совета, а также любым лицам, имеющим право быть избранными в члены управляющего совета.

5.9.37. В целях подготовки заседаний управляющего совета и выработки проектов решений управляющий совет может создавать постоянные и временные комиссии. Управляющий совет определяет структуру, количество членов и персональное членство в комиссиях, назначает из числа членов управляющего совета их председателя, утверждает задачи, функции, персональный состав и регламент работы комиссий. В комиссии могут входить с их согласия любые лица, которых управляющий совет сочтет необходимыми для организации эффективной работы комиссии. Руководство работы любой комиссии возлагается только на члена управляющего совета.

5.9.38. Управляющий совет обязан регулярно, не реже одного раза в год, информировать участников образовательных отношений о своей деятельности и принимаемых решениях, в том числе путем проведения публичных мероприятий (собраний, конференций и т.п.), размещения информации на сайте Учреждения.

5.9.39. Организационно-техническое обеспечение деятельности управляющего совета возлагается на администрацию Учреждения. По запросу управляющего совета Учреждение обеспечивает предоставление управляющему совету страницу на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» для размещения информации и материалов, касающихся деятельности управляющего совета.

5.9.40. Для осуществления своих функций управляющий совет вправе:

1) приглашать на заседания любых работников Учреждения для получения разъяснений, консультаций, заслушивания отчетов по вопросам, входящим в компетенцию управляющего совета;

2) запрашивать и получать у директора Учреждения информацию, необходимую для осуществления функций управляющего совета, в том числе в порядке контроля за реализацией решений управляющего совета.

5.9.41. Член управляющего совета имеет право:

1) принимать участие в обсуждении и принятии решений управляющего совета, выражать в письменной форме свое особое мнение, которое приобщается к протоколу заседания управляющего совета;

2) требовать от администрации учреждения предоставления всей необходимой для участия в работе управляющего совета информации по вопросам, относящимся к компетенции управляющего совета;

3) инициировать проведение заседания управляющего совета в порядке установленном настоящим уставом;

4) досрочно выйти из состава управляющего совета.

5.9.42. Член управляющего совета обязан:

1) участвовать в заседаниях управляющего совета, не пропускать их без уважительной причины;

2) принимать активное участие в работе управляющего совета;

3) проявлять личную активность в обсуждении, принятии и исполнении решений управляющего совета;

4) участвовать в подготовке материалов для рассмотрения, вносимых в повестку заседания управляющего совета вопросов;

5) информировать председателя управляющего совета о причинах, препятствующих членству в управляющем совете.

5.9.43. Управляющий совет несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию. Директор Учреждения вправе самостоятельно принимать решение в случае отсутствия решения управляющего совета в установленные сроки.

5.9.44. Директор Учреждения вправе распустить управляющий совет путем издания соответствующего приказа, если последний не проводит свои заседания в течение полугода, не выполняет свои функции или принимает решения, противоречащие действующему законодательству Российской Федерации. В этом случае по инициативе директора Учреждения в срок не более 45 дней осуществляется новое формирование управляющего совета в порядке, установленном настоящим уставом.

Приказ о прекращении полномочий управляющего совета доводится до сведения членов управляющего совета, всех участников образовательного процесса путем размещения информации на информационных стендах и на официальном сайте Учреждения.

5.10. В целях учета мнения родителей (законных представителей) обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе родителей (законных представителей) обучающихся и педагогических работников в Учреждении создаются совет родителей (законных представителей) обучающихся или иные органы; действуют профессиональные союзы работников Учреждения (представительные органы работников).

Совет родителей (законных представителей) обучающихся, представительные органы работников, иные органы осуществляют свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Тюменской области, муниципальными правовыми актами города Тобольска, настоящим уставом, локальными нормативными актами Учреждения.

5.11. В Учреждении могут создаваться различные профессионально-педагогические объединения: методический совет, методические объединения, кафедры, творческие лаборатории и др.

Целями создания профессионально-педагогических объединений являются:

- 1) оказание методической помощи педагогическим работникам;
- 2) организация научно-методической, исследовательской и опытно-экспериментальной деятельности педагогических работников;
- 3) просветительско-педагогическая деятельность;
- 4) экспертиза методических и учебных материалов, качества работы педагогов;
- 5) утверждение учебных программ и календарного тематического планирования на учебный год.

Порядок взаимодействия Учреждения с профессионально-педагогическими объединениями определяется локальными нормативными актами Учреждения.

6. Сведения об имуществе и финансовом обеспечении Учреждения

6.1. Имущество Учреждения закрепляется за ним на праве оперативного управления, изымается из оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации в порядке, установленном действующим законодательством и муниципальными правовыми актами города Тобольска.

6.2. Решение об отнесении имущества к категории особо ценного движимого имущества принимается в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами города Тобольска.

6.3. Земельный участок, необходимый для выполнения Учреждением своих уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного (бессрочного) пользования).

6.4. Учреждение в отношении закрепленного за ним имущества осуществляет права пользования и распоряжения им в пределах, установленных действующим законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами города Тобольска.

Учреждение представляет имущество к учету в реестре муниципальной собственности в установленном муниципальными правовыми актами города Тобольска порядке.

6.5. Учреждение в отношении закрепленного за ним имущества обязано:

- 1) эффективно использовать имущество строго по целевому назначению;
- 2) обеспечивать сохранность имущества, не совершать действий, способных вызвать его ущерб, поддерживать имущество в технически исправном и пригодном для эксплуатации состоянии на полный срок оперативного управления с учетом нормативного износа в процессе эксплуатации, а также осуществлять благоустройство, озеленение и уборку территории, закрепленной за Учреждением;

3) осуществлять текущий ремонт закрепленного за Учреждением имущества.

6.6. Учреждение самостоятельно оформляет документы на земельный участок и вносит платежи за пользование им, осуществляет государственную регистрацию права оперативного управления на переданное ему недвижимое имущество.

6.7. Учреждение без согласия Учредителя не вправе распоряжаться недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним Собственником или приобретенными Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение этого имущества.

Остальным имуществом, в том числе недвижимым имуществом, Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно, за исключением случаев внесения денежных средств и иного имущества в уставный (складочный) капитал других юридических лиц или иным образом передачи этого имущества другим юридическим лицам в качестве их учредителя или участника. Такие действия Учреждение вправе осуществлять только с согласия Учредителя в порядке, установленном муниципальными правовыми актами.

6.8. Недвижимое имущество, закрепленное за Учреждением или приобретенное им за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение этого имущества, а также находящееся у Учреждения особо ценное движимое имущество подлежит обособленному учету в установленном порядке.

6.9. Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов Учреждения являются:

- 1) субсидии, получаемые от Учредителя;
- 2) добровольные имущественные, денежные взносы и пожертвования;
- 3) выручка от реализации товаров, работ, услуг, а также от иных видов разрешенной деятельности, осуществляемой Учреждением самостоятельно;
- 4) имущество, переданное Учреждению Собственником;
- 5) другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.10. Доходы Учреждения поступают в его самостоятельное распоряжение и используются им для достижения целей, ради которых оно создано, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

6.11. Собственник имущества Учреждения не имеет права на получение доходов от осуществления Учреждением деятельности и использования закрепленного за Учреждением имущества.

6.12. Учреждение ежегодно публикует отчеты о своей деятельности и об использовании закрепленного за ним имущества в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, в определенных Учредителем средствах массовой информации.

6.13. Финансово-хозяйственная деятельность Учреждения осуществляется в соответствии с Планом финансово-хозяйственной деятельности, утверждаемым директором Учреждения после рассмотрения заключения наблюдательного совета, в установленном порядке.

6.14. Учредитель формирует и утверждает задания для Учреждения в соответствии с предусмотренной настоящим уставом основной деятельностью и осуществляет финансовое обеспечение выполнения задания. Условия и порядок формирования такого задания, порядок финансового обеспечения его выполнения устанавливаются муниципальными правовыми актами города Тобольска.

Финансовое обеспечение выполнения Учреждением муниципального задания осуществляется Учредителем с учетом нормативных затрат на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и нормативных затрат на содержание имущества Учреждения.

6.15. Учреждение организует рациональное и экономичное расходование бюджетных средств, направляемых на содержание Учреждения и осуществление им своих функций, также обеспечивает целевое использование средств, полученных как из бюджетных, так и внебюджетных источников.

6.16. Система оплаты труда, доплат и надбавок, порядок премирования и ведения табельного учета устанавливаются и ведутся в Учреждении в соответствии с

действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Тюменской области, муниципальными правовыми актами города Тобольска, локальными нормативными актами Учреждения.

6.17. Привлечение Учреждением дополнительных средств не влечет за собой снижения нормативов и (или) абсолютных размеров его финансирования из бюджета города Тобольска.

6.18. Крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, осуществляются в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Крупная сделка совершается с предварительного одобрения наблюдательного совета Учреждения. Наблюдательный совет Учреждения рассматривает предложение директора Учреждения о совершении крупной сделки в течение десяти календарных дней с момента поступления такого предложения председателю наблюдательного совета.

Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, может быть совершена с предварительного одобрения наблюдательного совета Учреждения. Наблюдательный совет Учреждения рассматривает предложение о совершении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, в течение пятнадцати календарных дней с момента поступления такого предложения председателю наблюдательного совета Учреждения.

Решение об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, принимается большинством голосов членов наблюдательного совета Учреждения, не заинтересованных в совершении этой сделки. В случае если лица, заинтересованные в совершении сделки, составляют в наблюдательном совете Учреждения большинство, решение об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, принимается Учредителем.

Учреждение не вправе совершать сделки, возможными последствиями которых является отчуждение или обременение имущества, закрепленного за ним, или имущества приобретенного за счет средств бюджета города Тобольска, выделенных Учреждению, если иное не установлено законом.

7. Бухгалтерский учет и статистический учет, контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения

7.1. Учреждение ведет бухгалтерский учет, представляет бухгалтерскую отчетность и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.2. За искажение данных бухгалтерского и статистического учета и отчетности должностные лица Учреждения несут установленную законодательством Российской Федерации ответственность.

7.3. Учреждение несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за нарушение договорных, налоговых и иных обязательств.

7.4. Проверка финансово-хозяйственной деятельности Учреждения наряду с Учредителем осуществляется органами финансового контроля в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами города Тобольска.

8. Реорганизация и ликвидация Учреждения

8.1. Учреждение может быть реорганизовано или ликвидировано в случаях, которые предусмотрены Гражданским кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Порядок реорганизации и ликвидации Учреждения определяется Гражданским кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, муниципальными правовыми актами Администрации города Тобольска.

8.2. Решение о реорганизации, ликвидации Учреждения принимается Администрацией города Тобольска в соответствии с муниципальными правовыми актами Администрации города Тобольска.

Учреждение может быть реорганизовано, если это не повлечет за собой нарушение конституционных прав обучающихся на получение образования.

8.3. В случаях, предусмотренных действующим законодательством, реорганизация и ликвидация Учреждения может осуществляться по решению суда.

8.4. Реорганизация Учреждения может осуществляться в форме слияния, присоединения, разделения и выделения.

8.5. При ликвидации Учреждения создается ликвидационная комиссия, которая обеспечивает реализацию полномочий по управлению делами Учреждения в течение всего периода его ликвидации, представляет Учредителю ликвидационный баланс для его утверждения, осуществляет иные предусмотренные Гражданским кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами Российской Федерации мероприятия по ликвидации муниципального учреждения.

8.6. Требования кредиторов ликвидируемого Учреждения удовлетворяются за счет имущества, на которое в соответствии с Федеральным законом «Об автономных учреждениях» может быть обращено взыскание.

8.7. Имущество Учреждения, оставшееся после ликвидации Учреждения, передается Собственнику в лице Департамента для дальнейшего распоряжения в соответствии с муниципальными правовыми актами.

8.8. В порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами города Тобольска, может быть изменен тип Учреждения в бюджетное учреждение или казенное учреждение.

9. Порядок внесения изменений в устав Учреждения

9.1. Изменения в устав Учреждения (устав в новой редакции) утверждаются приказом Учредителя по собственной инициативе либо по предложению директора Учреждения.

9.2. Для утверждения изменений в устав Учреждения (устава в новой редакции) Учреждение направляет Учредителю изменения в устав (устав в новой редакции) в количестве экземпляров, установленном муниципальным правовым актом города Тобольска, с обоснованием вносимых изменений в устав Учреждения.

9.3. Изменения в устав (устав в новой редакции) Учреждения до их утверждения Учредителем подлежат рассмотрению наблюдательным советом.

9.4. Устав Учреждения регистрируется органом, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

10. Локальные нормативные акты Учреждения

10.1. Учреждение самостоятельно в принятии локальных нормативных актов в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тюменской области и настоящим уставом.

10.2. Учреждение принимает локальные нормативные акты в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тюменской области, в порядке, установленном настоящим уставом.

10.3. Учреждение принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Учреждением и родителями (законными представителями) обучающихся.

10.4. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Учреждения, включая рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы, учитывается мнение совета родителей (при наличии такого органа), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов).

10.5. В случаях, предусмотренных настоящим уставом, локальные нормативные акты принимаются с учетом мнения (на основании решения) педагогического совета Учреждения.

10.6. Локальные нормативные акты принимаются Учреждением путем их утверждения распорядительным документом – приказом Учреждения.

10.7. Положение о закупке товаров, работ, услуг, изменения в Положение о закупке товаров, работ, услуг утверждаются наблюдательным советом Учреждения.

10.8. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством, либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене.

Прочитано, пронумеровано
и экспертно печатью

_____ листом

МАЛЮВ «Летний сад № 49»
города Тобольска



_____ Л.Н. Ишметова