



**Первичная профсоюзная организация
МАДОУ «Детский сад №49» г. Тобольска**

**Публичный отчет профсоюзного комитета первичной
профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №49»
г. Тобольска Общероссийского Профсоюза образования о работе за период с
2019 года по 2024 год.**

Первичная профсоюзная организация – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены профессиональной деятельностью, досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

За отчетный период с 2019 – 2024 года состав профкома МАДОУ «Детский сад №49» г. Тобольска в количестве 8 человек работали с **целью:** повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации нашего детского сада в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Стремилась выполнять поставленные **задачи:**

Укрепление организованного единства.

Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.

Совершенствование информационной работы.

Оздоровление членов коллектива через здоровьесберегающие технологии.

I. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация МАДОУ «Детский сад № 49» г. Тобольска к 29.02.2024 году объединяет 98 человек – это 99%.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных АИС.

Профсоюзный актив провел работу по активизации и использованию Профкарт сотрудниками учреждения.

Ежеквартально в АИС (ответственный за организацию работы по приему в Профсоюз Коробова Е.В.) производится регистрация новых членов профсоюза и снятие с учета в связи с увольнением, оформляются все документы (заявлений о вступлении, и т.д.).

Общее число **профсоюзного актива** – 8 человек.

Махмутова Альбина Рависовна	Председатель Профсоюзного Комитета.
-----------------------------	-------------------------------------

Коробова Екатерина Вячеславовна	Заместитель Председателя ПК, секретарь.
Уразметова Регина Ильгисовна	Член Профактива
Москвина Наталья Александровна	Член Профактива
Гаратынова Наталья Геннадьевна	Член Профактива
Доронина Екатерина Андреевна	Член Профактива
Шейнова Халия Юлташевна	Член Профактива
Казанова Анжела Константиновна	Член Профактива
Левковская Татьяна Ивановна	Член Профактива
Сухова Марина Григорьевна	Член Профактива

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе городской профсоюзной организации. В течение всего периода председатель и члены профкома участвовали в работе комиссии по охране труда, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании, награждении сотрудников.

По необходимости проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

- сайт профсоюзной организации (<http://xn--49-jlc6c.xn--p1ai/>);
- группа в приложении Viber, объединяющая два корпуса;
- информационный стенд в первом и во втором корпусе.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации, с предложениями отдыха и т.д.

Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Профком детсада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Оказывается консультативная помощь индивидуально членам профсоюза по разным вопросам (об условиях проживания сотрудников, о предоставлении социальных выплат и займов работникам бюджетной сферы и т.д.).

II. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора, решения и постановления вышестоящей Городской профсоюзной организации.

Профсоюзная организация участвовала в разработке и утверждении изменений в Коллективный договор, в 2023 году - в принятии нового Коллективного договора МАДОУ «Детский сад №49» г. Тобольска. Были внесены предложения о повышении размер социальных выплат, новые требования к СИЗ и т.д.

Профком осуществлял контроль за проведением аттестации педагогических работников:

- за составлением графика проведения аттестации;
- ознакомлением педагогических работников с приказом, содержащим список педагогических работников, подлежащих аттестации, графиком проведения аттестации, представлением под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

Регулярно проходила проверка регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников организации в Правилах внутреннего трудового распорядка.

Профсоюзный комитет также с целью повышения престижа труда помощников воспитателей, проводил в 2019 и 2021 годах общедетсадовский конкурс «Моя лучшая няня», в 2023 году подготовила участников к Всероссийскому конкурсу профессионального мастерства «Лучшие няни России».



В 2022 году оказала активную поддержку конкурсантам конкурса профессионального мастерства среди поваров школ и детских садов города Тобольска и Тобольского района, где Лилия Юмина заняла 3 место.



Профсоюзный комитет ходатайствует перед администрацией детского сада о награждении особо отличившихся сотрудников благодарственными письмами, грамотами департамента образования города Тобольска, Тюменской области, городской и областной Думы, а также наградами правительства России. Особое внимание профкомом уделяется охране труда и технике безопасности в учреждении. Во всех группах имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются директором ДОУ и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. Профком осуществлял контроль над соблюдением инструкций по технике безопасности во время рабочего дня, проведением инструктажей по правилам пожарной безопасности и террористических актах, тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников ДОУ. Проводятся мероприятия по проверки знаний сотрудников по охране труда: День консультаций по вопросам охраны труда «Вопрос - ответ» (2021 год), конкурс «Средства индивидуальной защиты» (2022 год), Анкета «О состоянии системы охраны труда в Учреждении», конкурс «Знатоки по охране труда» (2023год), деловая игра «Идеальный рабочий день» (2023 год).



Сотрудники нашего учреждения ежегодно участвуют в социальных областных и городских акциях: акция «Быть матерью, завидней доли нет», поздравляя всех матерей нашего учреждения, особое внимание уделили многодетным мамам (2021 год), в честь праздника 1 Мая флешмоб по девизом: «Я, ты, он, она – вместе сильная страна! Мы за май! Мы за труд! Те, кто с нами - очень крут!» (2022год), акция «Елка желаний» (ежегодно), акция Всемирный день действий «За достойный труд!» (2023 год).



Работники нашего детского сада всегда готовы выполнить свой гражданский долг, отдав свой голос на выборах различного уровня. Также являются активными организаторами фестивалей в дни выборов.

Ежегодно проводится согласование графика прохождения ежегодных медицинских осмотров, плановых прививок работников ДОУ и их вакцинация от гриппа и Ковид - 19.

Профсоюзный комитет осуществляет контроль за соблюдением графика отпусков сотрудников, где обязательно должна содержаться информация о времени

и продолжительности отпуска каждого сотрудника, работающего по трудовому договору в учреждении, учет пожелания сотрудников и особенности рабочего процесса.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Профсоюзные взносы составляют 1% от заработной платы работника. Деньги со счета Первичной профсоюзной организации используются для приобретения подарков на праздники, на букеты юбилярам, регистрация брака, организацию городских мероприятий, на оказание материальной помощи.

IV. Культурно-массовая работа

Профсоюзный комитет при поддержке администрации организовывали разные мероприятия, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и помощники воспитателей, и повара - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и культурной.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию. Сотрудники и дети могут поправить своё здоровье в санаториях не только региона, но и по всей России, где предоставляются скидки. Многие сотрудники воспользовались предложением аквапарка «Лето, лето».

Пропагандируя культуру бега и спортивной ходьбы, члены нашего коллектива были участниками Всероссийского проекта «Пять вёрст» в Тобольске.



Ежегодно осенью сотрудники принимают участие на Туристическом слете «Там на неведомых дорожках», где занимают призовые места в разных номинациях.



За эти годы сформировалась молодая спортивная команда нашего учреждения, которая активно тренируется в течение года и выступают в Городской спартакиаде образовательных учреждений города Тобольска. В разных видах спорта занимают призовые места: 2020 год – 1 место дартс, 2 место лыжные гонки, 2021 год – 1 и место лыжные гонки, 2022 год – 2 место, волейбол – 2 место (2024 год).



Традиционные конкурсы - Открытый городской конкурс песен военных лет «Фронтовые дали», Межрегиональный фестиваль-конкурс педагогических работников «Виват, таланты!» - объединяют самых талантливых и активных работников детского сада, где у каждого есть возможность проявить себя и показать свои таланты.



Для реализации творческих способностей сотрудников в ДОУ были объявлены семейные фотоконкурсы «Мы самые лучшие», «Зимние забавы», «Кулинарный поединок» в честь праздника 8 Марта.



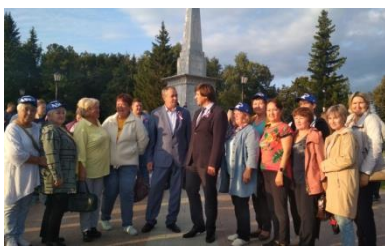
Также регулярно организовывается выход коллектива в рамках городских мероприятий, например, к открытию аэропорта Ремезова, музыкальный фестиваль «Лето в Тобольском кремле», просмотр кинофильмов и т.д.



В течение всего отчетного периода чествовали юбиляров с 55 и 60-летием, провожали на заслуженный отдых творческими номерами и подарками от коллектива детского сада.



Коллектив детского сада всегда тщательно и ответственно готовится к городским мероприятиям, посвященные 1 мая, ко Дню Победы, Дню города, выражая свое уважительное отношение к прошлому родного города и страны.



Всегда в теплой обстановке проходят встречи с ветеранами педагогического труда, посвященные праздникам 8 марта, Дню Победы, День пожилого человека и т.д. Они являются частыми гостями образовательной деятельности педагогов, так как ветераны – это наставники молодых воспитателей.



Ветераны участвуют во многих творческих городских и областных конкурсах: городской конкурс «Песни нашего детства» (2021 год), городского конкурса самодеятельного народного творчества «Как живешь, ветеран?» (2022 год), Открытый Региональный фестиваль - конкурс самодеятельного творчества «Духовные родники Тюмени» (2023 год), открытый городской конкурс песен военных лет «Фронтовые дали» (2023 год).

«Забота о ветеране начинается в учреждении образования» - так называется акция по посещению и по подготовке информационного материала о ветеранах – бывших работниках учреждения для публикации на сайте.



Все это способствовало одной из главных задач - сплочению коллектива нашего учреждения.

V. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над, чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно - оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член нашей первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ
«Детский сад №49» Махмутова А.Р.