

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
МАДОУ «Детский сад № 49»  
г. Тобольска  
(протокол от 31.08.2023 № 1)

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом  
МАДОУ «Детский сад №49»  
г. Тобольска  
от 01.09.2023 № 39

СОГЛАСОВАНО  
Первичной профсоюзной  
организацией  
МАДОУ «Детский сад №49»  
г. Тобольска  
(протокол от 31.08.2023 №7)

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
В МУНИЦИПАЛЬНОМ АВТОНОМНОМ ДОШКОЛЬНОМ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ  
«ДЕТСКИЙ САД № 49» г. ТОБОЛЬСКА**

**Тобольск, 2023**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об аттестации педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 49» г. Тобольска (далее ДОО) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 24 марта 2023 года, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 №276 «Об утверждении порядка аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» с изменениями на 23 декабря 2020, Приказа Минтруда России № 544-н от 18 октября 2013 года «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), (воспитатель, учитель) Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства просвещения Российской Федерации об утверждении порядка проведения аттестации от 24 марта 2023г. №196, Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 октября 2010 г., регистрационный № 18638) с изменением, внесенным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 мая 2011 г. № 448н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 июля 2011 г., регистрационный № 21240), а также Уставом ДОО и другими актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность образовательных организаций.

1.2. Данное Положение об аттестации педагогических работников ДОО определяет цели и задачи проведения аттестации педагогических работников детского сада, их подготовку и порядок проведения аттестации педагогов, а также регламентирует деятельность аттестационной комиссии в дошкольной образовательной организации.

1.3. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности в ДОО и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационной категории.

1.4. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие работники:

- педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- педагоги, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в данной дошкольной образовательной организации;
- беременные женщины;

- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- лица, отсутствующие на рабочем месте в ДОО более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

1.5. Аттестация женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам, а также педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, возможна не ранее чем через два года после выхода из указанных отпусков. Аттестация педагогических работников, отсутствующих на рабочем месте в ДОО более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

1.6. Основными принципами проведения аттестации в ДОО является коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недоступность дискриминации при проведении аттестации в дошкольной образовательной организации.

1.7. Аттестацию педагогических работников на соответствие занимаемой должности, осуществляет аттестационная комиссия, самостоятельно формируемая дошкольной образовательной организацией.

1.8. Деятельность аттестационной комиссии осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства просвещения Российской Федерации, а также Управления образования по вопросам аттестации педагогических работников государственных учреждений.

1.9 Аттестационная комиссия ДОО дает рекомендации директору дошкольной образовательной организации о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным педагогическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

## **2. Цели и задачи аттестационной комиссии**

2.1. Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационной категории.

2.2. Основными задачами проведения аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
  - повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
  - выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
  - учёт требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава ДОО;
  - обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их педагогической работы.

### **3. Организация деятельности аттестационной комиссии**

3.1. Аттестацию педагогических работников осуществляет аттестационная комиссия, самостоятельно формируемая дошкольной образовательной организацией.

3.2. Аттестационная комиссия ДОО создается распорядительным актом работодателя из числа работников организации и состоит не менее чем из 5 человек, в том числе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии организации.

3.3. В состав аттестационной комиссии ДОО в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, а при отсутствии такового – иного представительного органа (представителя) работников организации.

3.4. Руководитель ДОО в состав аттестационной комиссии не входит.

3.5. Аттестационная комиссия ДОО создается распорядительным актом работодателя, содержащим список педагогических работников, подлежащих аттестации, и график проведения аттестации.

3.6. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

3.7. Срок действия аттестационной комиссии составляет 1 год.

3.8. Численный состав аттестационной комиссии – нечетное количество, но не менее 5 человек.

3.9. Полномочия отдельных членов аттестационной комиссии могут быть досрочно прекращены приказом руководителя ДОО по следующим основаниям:

- невозможность выполнения обязанностей по состоянию здоровья;

- увольнение члена аттестационной комиссии;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей члена аттестационной комиссии.

### 3.10. Председатель аттестационной комиссии:

- руководит деятельностью аттестационной комиссии дошкольной образовательной организации;
- проводит заседание аттестационной комиссии;
- распределяет обязанности между членами аттестационной комиссии;
- определяет по согласованию членами комиссии порядок рассмотрения вопросов;
- организует работу членов аттестационной комиссии по рассмотрению предложений, заявлений и жалоб аттестуемых работников, связанных с вопросами аттестации;
- подписывает протоколы заседания аттестационной комиссии;
- обеспечивает хранение и учет документов по аттестации;
- осуществляет другие полномочия.

### 3.11. Заместитель председателя аттестационной комиссии ДОО:

- исполняет обязанности председателя в его отсутствие (отпуск, командировка и т.п.);
- участвует в работе аттестационной комиссии;
- проводит консультации педагогических работников дошкольной образовательной организации;
- рассматривает обращения и жалобы аттестуемых работников, связанных с вопросами аттестации;
- подписывает протоколы заседания аттестационной комиссии;
- осуществляет другие полномочия.

### 3.12. Секретарь аттестационной комиссии ДОО:

- подчиняется непосредственно председателю аттестационной комиссии;
- организует заседание аттестационной комиссии и сообщает членам комиссии о дате и повестке дня ее заседания;
- осуществляет прием и регистрацию документов (представления, дополнительные собственные сведения педагогических работников, заявления о несогласии с представлением);
- ведет и оформляет протоколы заседания аттестационной комиссии дошкольной образовательной организации;
- обеспечивает оформление выписок из протокола заседания аттестационной комиссии;
- участвует в решении споров и конфликтных ситуаций, связанных с аттестацией педагогических работников;

- подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии, выписки из протокола;

- осуществляет другие полномочия.

3.13. Члены аттестационной комиссии:

- участвуют в работе аттестационной комиссии;

- подписывают протоколы заседания аттестационной комиссии дошкольной образовательной организации.

3.14. Аттестационная комиссия обеспечивает:

- организацию методической и консультативной помощи педагогическим работникам;

- контроль соблюдения требований к формированию пакета аттестационных материалов;

- контроль соблюдения действующего законодательства в сфере аттестации, процедуры аттестации;

- подготовку и проведение аттестации педагогических работников, аттестующийся с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

#### **4. Подготовка к аттестации**

4.1. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя, включающий в себя список сотрудников, подлежащих аттестации, график проведения аттестации.

4.2. В графике проведения аттестации указывается:

— ФИО педагогического работника, подлежащего аттестации;

— должность педагогического работника на дату проведения аттестации;

— дата и проведение аттестации.

4.3. Работодатель знакомит под роспись педагогического работника с распорядительным актом не менее чем за 30 дней до дня проведения их аттестации по графику.

4.3. Проведение аттестации педагогических работников осуществляется на основе представления работодателя, которое он вносит непосредственно в аттестационную комиссию.

4.4. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии);

б) наименование должности на дату проведения аттестации; в) дата заключения по этой должности трудового договора;

г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;

д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;

е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);

ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

4.5. Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию ДОО дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

4.6. При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

4.7. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии организации с участием педагогического работника.

Заседание аттестационной комиссии организации считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии организации.

4.8. В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии организации по уважительным причинам его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит работника под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

4.9. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии организации без уважительной причины аттестационная комиссия ДОО проводит аттестацию в его отсутствие.

## **5. Порядок проведения аттестации педагогических работников, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности**

5.1. Информация о дате, месте и времени проведения аттестации письменно доводится работодателем ДОО до сведения педагогического работника, подлежащего аттестации, не позднее, чем за месяц до ее начала.

5.2. Педагогический работник дошкольной образовательной организации должен лично присутствовать при аттестации на заседании аттестационной комиссии.

5.3. В случае невозможности присутствия работника в день проведения аттестации на аттестационной комиссии по уважительным причинам (болезнь, командировка и др.) в график аттестации вносятся соответствующие изменения.

5.4. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

5.5. Аттестационная комиссия ДОО рассматривает сведения о педагогическом работнике, содержащиеся в представлении работодателя, заявление аттестуемого с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением работодателя, а также дает оценку соответствия педагогического работника квалифицированным требованиям по занимаемой должности.

5.6. Обсуждение профессиональных и личностных качеств педагогического работника применительно к его должностным обязанностям и полномочиям должно быть объективным и доброжелательным.

5.7. Оценка деятельности педагога основывается на его соответствии квалификационным требованиям по занимаемой должности, определении его участия в решении поставленных перед ДОО задач, сложности выполняемой им работы, ее результативности. При этом должны учитываться профессиональные знания педагогического работника, опыт работы, повышения квалификации и переподготовка.

5.8. Члены аттестационной комиссии при необходимости вправе задавать педагогическому работнику вопросы, связанные с выполнением должностных обязанностей.

5.9. Секретарь аттестационной комиссии дошкольной образовательной организации ведет протокол заседания аттестационной комиссии (далее – протокол), в котором фиксирует ее решения и результаты голосования.

5.10. Протокол заседания аттестационной комиссии подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании, и храниться у директора (работодателя) ДОО.

5.11. По результатам аттестации педагогического работника ДОО аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывает должность педагогического работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывает должность педагогического работника).

5.12. Решение Аттестационной комиссии принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии ДОО, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

5.13. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии ДОО, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии

работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

5.14. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

5.15. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии ДОО, присутствовавшими на заседании, который хранится у работодателя вместе с представлениями работодателя, внесенными в аттестационную комиссию ДОО, дополнительными сведениями представленными педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (при их наличии).

5.16. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее 2 рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии ДОО составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии ДОО, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией ДОО решении. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение 3 рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника. Сведения об аттестации педагогического работника, проводимой с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, в трудовую книжку и (или) в сведения о трудовой деятельности не вносятся.

5.17. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **6. Ответственность аттестационной комиссии**

6.1. Аттестационная комиссия несет ответственность за:

- принятие обоснованного решения по результатам аттестации работника, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности;
- тщательное изучение и анализ всей представленной документации для проведения аттестации, содействие максимальной достоверности документов;
- строгое соблюдение порядка проведения аттестации педагогических работников, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

## **7. Делопроизводство**

7.1. В ДОО по деятельности аттестационной комиссии имеются следующие документы:

- Приказ ДОО на утверждение персонального состава аттестационной комиссии, список педагогических работников, подлежащих аттестации, и график проведения аттестации;
- Журнал регистрации протоколов аттестационной комиссии по аттестации педагогов с целью подтверждения соответствия занимаемой должности;
- Журнал регистрации выдачи выписки из протокола заседания аттестационной комиссии.
- Журнал регистрации выдачи уведомлений педагогическим работникам о начале их аттестации.

7.2. В протоколе заседания аттестационной комиссии фиксируется:

- дата проведения заседания;
- количество присутствующих;
- ход обсуждения;
- решение.

7.3. Протоколы заседания аттестационной комиссии подписываются всеми членами аттестационной комиссии.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.5. Все документы по аттестации хранятся в делах ДОО 5 лет.

## **8. Заключительные положения**

8.1. Настоящее Положение об аттестации педагогических работников ДОО является нормативным актом детского сада, вступает в силу с момента его принятия на педагогическом совете, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждения приказом ДОО и действует неограниченное время до принятия нового положения или его отмены.

8.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п. 8.1 настоящего Положения.

8.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.